

Yürürlük Tarihi:	01.10.2025
Revizyon No:	00

İSTİNYEPARK İSTANBUL GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Amaç

İstinyePark İstanbul Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. (“İstinyePark GYO” veya “Şirket”) olarak tüm faaliyetlerimizde çalışanlarımızın, ziyaretçilerimizin, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin ve tüm paydaşlarımızın sağlığını ve güvenliğini en yüksek öncelik kabul ederiz. Bu kapsamda Şirket’in iş sağlığı ve güvenliği (“İSG”) alanında Şirket’in iş yerlerinde “Sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı” hedefiyle güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmak ve sürdürmek amacıyla işbu İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası hazırlanmıştır.

Kapsam

Şirket’in tüm iştirakleri ve çalışanları, işbu Politika’ya uygun hareket etmekle yükümlüdür. Şirket, tüm paydaşlarından ve iş ortaklarından da, ilgili taraf ve/veya işleme uygulanabilir olduğu ölçüde, bu Politika’ya uygun hareket etmelerini bekler ve bunu sağlamak için gerekli adımları atar.

Yasal Dayanak ve Uyum

Bu Politika; 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili mevzuat, Türkiye Cumhuriyeti’nin tarafı olduğu ILO sözleşmeleri, uluslararası İSG standartları (ISO 45001), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu (“TTK”), 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu (“SPKn”) ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği ve diğer yasal düzenlemeler çerçevesinde hazırlanmıştır.

Yetki ve Sorumluluk

İşbu İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, SPK’nın Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuştur. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası’nın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu’nun yetki ve sorumluluğu altındadır. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası’nda yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu’nun onayını takiben Şirket internet sitesinde (www.istinyeparkgyo.com.tr) yayımlanır.

İlkeler

Bu politika kapsamında iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin temel ilkelerimiz şunlardır:

- Yasal Uyum:** Tüm İSG mevzuatına ve standartlara eksiksiz uyum sağlanır.
- Risk Yönetimi:** Potansiyel tehlikeler düzenli olarak analiz edilir, kontrol önlemleri alınır, acil durum planları hazırlanır ve tatbikatlarla uygulanır.
- Sıfır Kaza Hedefi:** İş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemek için sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsenir.



İstinyePark
İSTANBUL GYO

- **Çalışan Katılımı:** Çalışanlar İSG süreçlerine aktif olarak katılır, önerilerini iletebilir ve İSG kurullarında temsil edilir.
- **Eğitim:** Tüm çalışanlara düzenli olarak İSG eğitimleri verilir; işe yeni başlayanlara oryantasyon sağlanır.
- **Sağlıklı Çalışma Ortamı:** Ergonomik koşullar sağlanır, düzenli sağlık kontrolleri yapılır, meslek hastalıkları önlenir.
- **Tedarikçi Uyumu:** Yüklenici ve tedarikçilerin de İSG kurallarına tam uyum göstermesi beklenir.
- **Organizasyon Yapısı:** İş sağlığı ve güvenliği mevzuatına ve standartlara uyum sağlanması amacıyla Şirket nezdinde ilgili departmanlar yetkilendirilir. İş sağlığı ve güvenliği konusunda Şirket bünyesindeki bütün departman sorumlularının yöneticisi oldukları departmanda bulunan işçilerin, tedarikçi ve ziyaretçilerin iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması konusunda yetkilendirilmeleri ve sorumlu kılınmaları sağlanır. TTK 367 ve devamı hükümleri çerçevesinde, görevlendirilen sorumluların İç Yönerge ve ayrıca Şirket içinde alınan diğer kararlar mucibince sorumluluğu altındaki personelin iş sağlığı ve güvenliği konusunda gerekli tüm tedbirleri alması, herhangi bir iş kazası, meslek hastalığı ve sair bir durumun yaşanması halinde, Sosyal Güvenlik Kurumu ve diğer ilgili birimlere bilgilendirme yapması aynı zamanda ilgili departman sorumlularının cumhuriyet savcılığı, mahkeme, adli, idari ve hukuki makamlar önünde ifade vermesi görev ve yetkileri bulunmaktadır.

Uygulama ve Denetim

Bu politikanın etkin şekilde uygulanabilmesi için aşağıdaki uygulamalar benimsenmiştir:

- İSG riskleri her departman tarafından düzenli olarak belirlenir, ilgili departmanın başındaki sorumlular tarafından önceliklendirilir ve gerekli önlemler alınır.
- Acil durum planları hazırlanır, tatbikatlarla test edilir.
- Çalışanlara yıllık İSG eğitimleri verilir.
- Tüm uygulamalar yılda en az bir kez iç ve dış denetimlerle değerlendirilir, sonuçlar Kurumsal Yönetim Komitesi'ne raporlanır. Raporlamanın yapılmasından ilgili departmanlardaki sorumlular münhasıran yetkili ve sorumludur. Raporlanan denetim sonuçları veya raporlamanın standartlarından genel müdür sorumludur.

Raporlama ve Performans Göstergeleri

Uluslararası raporlama standartlarına (GRI vb.) uygun olarak hazırlanan "Yıllık Faaliyet ve Sürdürülebilirlik Raporu"nda kamuya açıklanacak göstergeler:

- İş kazası sıklık oranı (LTIFR/TRIR).
- Meslek hastalığı vakaları (0 hedef).
- Çalışan başına yıllık İSG eğitim saati.
- Çalışanların sağlık kontrollerine katılım oranı (%100 hedef).



İstinyePark
İSTANBUL GYO

- Yüklenici/tedarikçi İSG uyum oranı (%100 hedef).

Yürürlük ve Revizyon

Bu politika 01/10/2025 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Revizyon No: 01. Politika her yıl düzenli olarak gözden geçirilir ve gerektiğinde güncellenir.